



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU

48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21

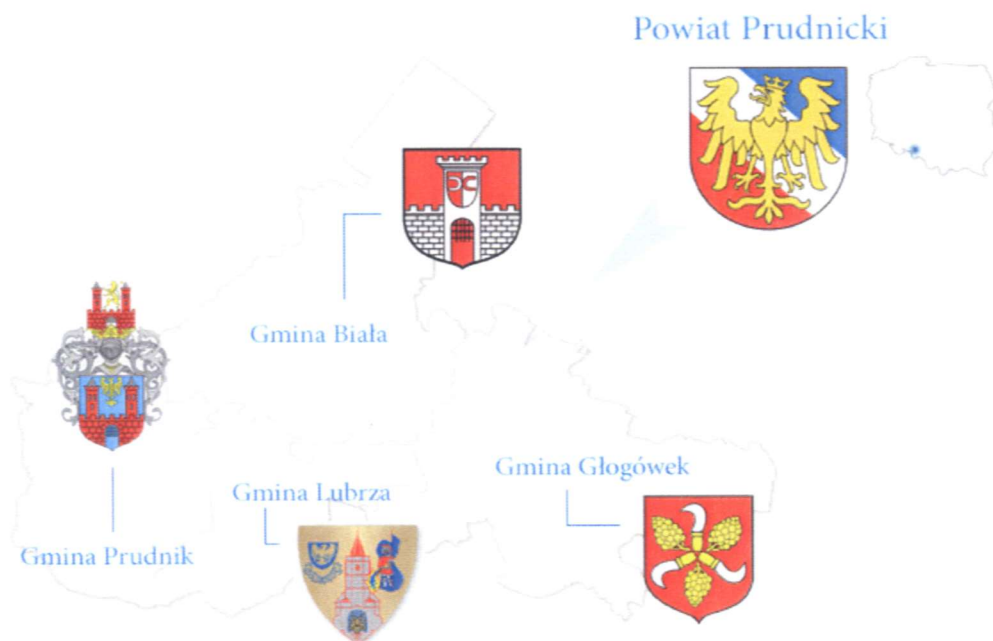
tel. 77 436 23 04 ; 77 436 99 99

fax 77 436 99 88

e-mail: pup@pup-prudnik.pl

druk nr 96

„ Informacja Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej ”



Prudnik
kwiecień 2015r.

Powiat prudnicki

Powiat prudnicki usytuowany jest w południowej części województwa opolskiego. Leży na styku 2 krain geograficznych: Gór Opawskich i Płaskowyżu Głubczyckiego.

W skład powiatu prudnickiego wchodzi gminy miejsko-wiejskie- Prudnik, Głogówek, Biała, gmina wiejska- Lubrza i miasta Prudnik, Głogówek, Biała. Z powiatem prudnickim sąsiadują powiaty: nyski, opolski, krapkowicki, kędzierzyńsko-kozielski oraz głubczycki.

Sytuacja na rynku pracy jest silnie sprzężona z warunkami i tendencjami demograficznymi. Obserwując sytuację w powiecie prudnickim, można łatwo stwierdzić, że wpisuje się ona w rytm zmian demograficznych typowych dla województwa i kraju. Rytm ten jest wyznaczany przede wszystkim przez postępujący spadek liczby mieszkańców i związany z tym proces starzenia się społeczeństwa.

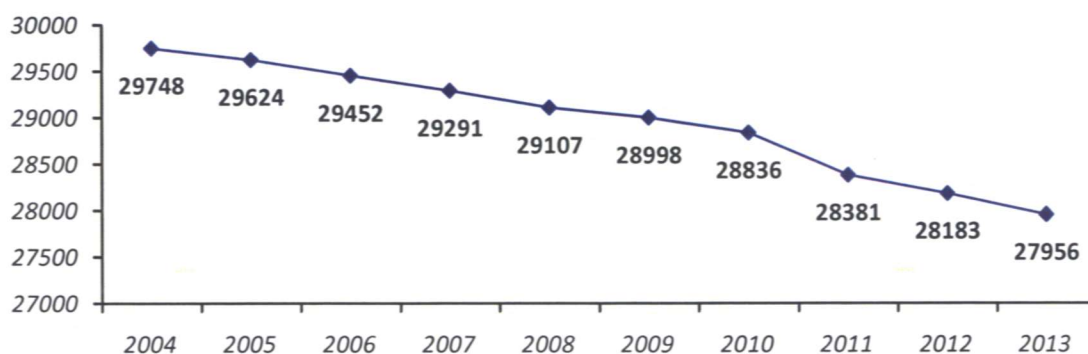
Na koniec grudnia 2013 roku zamieszkiwało go 56 828 osób z czego ponad połowę stanowią mieszkańcy miast. Ludność powiatu jest zróżnicowana. Tereny te zamieszkuje ludność rodzima i napływowa.

Tabela nr 1 Ludność w powiecie prudnickim- stan na 31 grudnia 2013r.

	Powierzchnia w km ²	Liczba ludności w 2013r. (ogółem)	Mężczyźni	Kobiety	Na 1 km ²
Powiat Prudnicki	572	56828	27310	29518	99
Biała	196	10827	5194	5633	55
Głogówek	170	13682	6708	6974	81
Prudnik	122	27956	13296	14660	229
Lubrza	84	4363	2112	2251	52

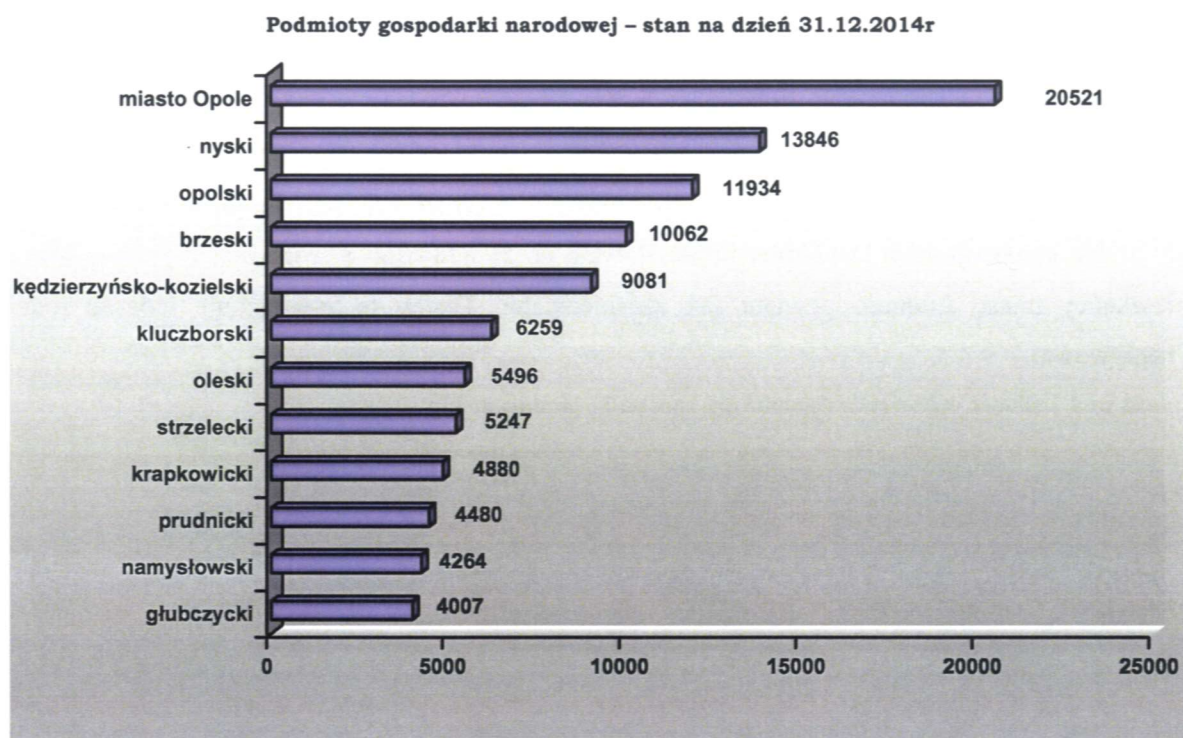
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Ludność w gminie Prudnik w latach 2004 - 2013



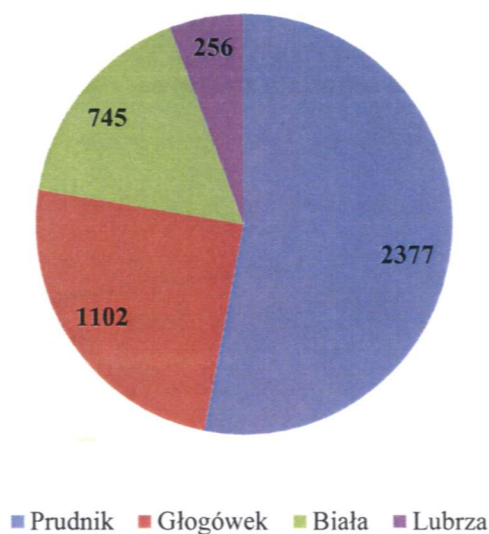
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Na terenie powiatu prudnickiego na dzień 31 grudnia 2014r. zarejestrowanych było w systemie REGON 4480 podmiotów gospodarczych, z czego ok 70 % stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i ok 30 % osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej. Najwięcej podmiotów gospodarczych w sektorze prywatnym działa w branży: handel, naprawa pojazdów samochodowych oraz budownictwo. Podmioty gospodarcze w powiecie stanowią 4,5 % podmiotów zarejestrowanych w województwie opolskim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

PODMIOTY GOSPODARCZE W GMINACH POWIATU PRUDNICKIEGO



Do największych produkcyjnych zakładów na terenie powiatu należą:

w Prudniku:

- Steinpol Central Services Sp. z o.o. – branża meblarska, zatrudnia 448 osób,
- Artech Polska Sp. z o.o. – produkcja elementów elektronicznych zatrudnia 310 osób,
- OSM Prudnik – branża spożywcza, zatrudnia 118 osób,
- Spółdzielnia Pionier – produkcja części zamiennych do samochodów, zatrudnia 130 osób.

w Głogówku:

- PPUH Filplast Beata Filipowsky – produkcja okien i drzwi PCV, zatrudnia 174 osoby,
- Filplast Sp. z o.o. – produkcja okien z aluminium – zatrudnia 90 osób
- VTO Dekor – produkcja oklein na meble i panele, zatrudnia 76 osób.
- ZPC PIAST Głogówek – produkcja cukiernicza, zatrudnia 59 osób.

Ponadto w branży usługowej:

- Morawiec – usługi transportowe, zatrudnia 140 osób,
- Matex – krawiectwo lekkie, zatrudnia 50 osób.

W Białej:

- Ustronianka Sp. z o.o. - zatrudnia 161 osób,
- Wytwórnia Naturalnych Wód Mineralnych w Białej – branża produkcja napojów i wód mineralnych, zatrudnia 40 osób.

Poziom i stopa bezrobocia w powiecie prudnickim

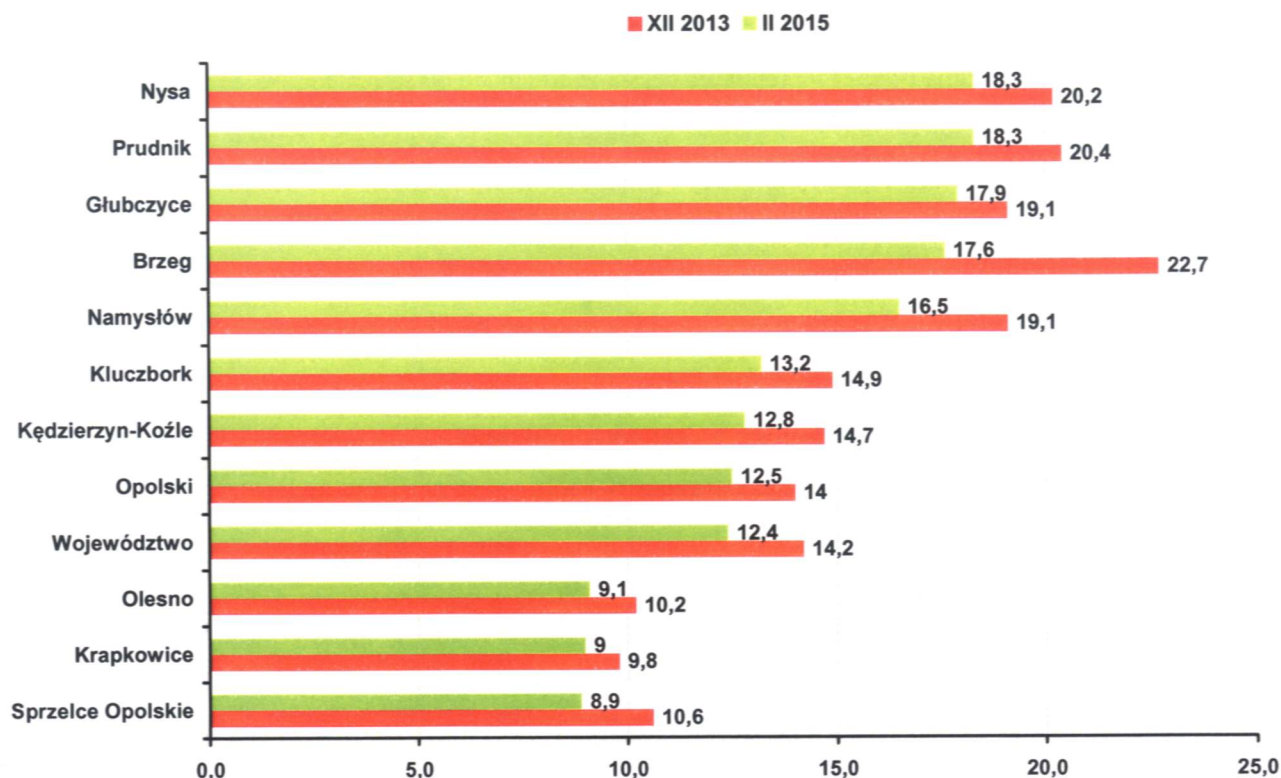
Na dzień 31 marca 2015r. w powiecie prudnickim zarejestrowanych było **3280 osób bezrobotnych**. W porównaniu do grudnia 2013r. liczba osób bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu zmalała o 486 osoby.

Tabela nr 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiatach województwa opolskiego

	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2013	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2014	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 marca 2015
Brzeski	6 905	5 055	4 988
Głubczycki	3 216	2 730	2 881
Kędzierzyńsko - Kozielski	4 980	4 099	4 085
Kluczborski	3 178	2 626	2 721
Krapkowicki	2 591	2 340	2 248
Namysłowski	2 770	2 308	2 261
Nyski	8 966	7 734	7 613
Oleski	2 455	2 048	2 041
Opolski	5 432	4 525	4 549
Prudnicki	3 766	3 237	3 280
Strzelecki	2 492	1 958	1 932
Miasto Opole	4 885	4 201	4 308
Województwo	51 636	42 361	42 907

Stopa bezrobocia ogłoszona przez Główny Urząd Statystyczny w lutym 2015r. wynosiła dla powiatu 18,3%, i była mniejsza o 2,1 punktu w stosunku do grudnia 2013r.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa opolskiego



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Liczba osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku na koniec marca 2015r. wynosiła 3 280 osoby, z czego 49,7% stanowiły kobiety. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych, uprawnionych do zasiłku jest 280 osób (8,5%).

Tabela nr 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w wybranych kategoriach w latach 2013 - 2015r.

	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2013 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2014 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.03.2015 r.
Ogółem	3766	3237	3280
Kobiety	1866	1634	1631
Z prawem do zasiłku	356	295	280
Zamieszkali na wsi	1475	1312	1354
Do 25 roku życia	786	580	562
Długotrwale bezrobotne	2164	2013	2019
Pow. 50 roku życia	935	867	862
Bez kwalifikacji zawodowych	1127	1055	1060
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	142	109	110

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela nr 4 Wielkość bezrobocia w gminach powiatu prudnickiego– stan na 31.03.2015 r.

	Prudnik	Głogówek	Biała	Lubrza
Ogółem	1933	622	445	280
Kobiety	940	322	229	140
Z prawem do zasiłku	187	44	25	24
Zamieszkali na wsi	452	304	318	280
Do 25 roku życia	301	123	92	46
Długotrwale bezrobotne	1211	386	256	166
Pow. 50 roku życia	545	144	106	67
Bez kwalifikacji zawodowych	586	229	155	90
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	74	17	8	11

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wygląda następująco:

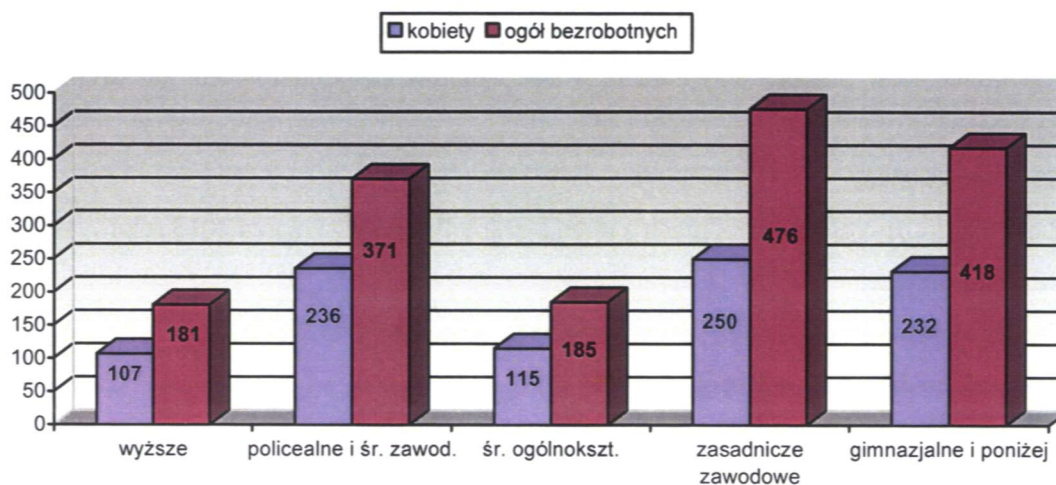
- Prudnik 58,9 %
- Głogówek 19,0 %
- Biała 13,6 %
- Lubrza 8,5 %

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH W GMINIE PRUDNIK

Kobiety

Spośród gmin powiatu prudnickiego, najmniejszy udział kobiet w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych jest w gminie Prudnik i wynosi 48,6%. W gminie Głogówek współczynnik ten wynosi 51,8%, w gminie Biała 51,5, a w gminie Lubrza 50,0%.

Kobiety wg wykształcenia - stan na 31.03.2015 r.



Z przedstawionych danych wynika, że 51,3% bezrobotnych kobiet z terenu gminy Prudnik nie posiada wykształcenia średniego.

Podział kobiet ze względu na wiek :

- 18 - 24 - 143 kobiety
- 25 - 34 - 278 kobiet
- 35- 44 - 216 kobiet
- 45- 55 - 178 kobiet
- powyżej 55 lat - 125 kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych grupach wiekowych najgorzej wypada w grupach 25-34 lata i wynosi 29,6% w stosunku do ogółu bezrobotnych z danej grupy.

Osoby młode do 25 roku życia.

Na dzień 31 marca 2015r. w gminie Prudnik zarejestrowanych było 301 młodych osób bezrobotnych do 25 roku życia, w tym 143 kobiety, a młodych do 30 roku życia 563 osoby.

Wykształcenie osób młodych z terenu gminy Prudnik według stanu na dzień 31.03.2015 r.:

- wyższe - 18 osób
- policealne i śr. zawodowe - 50 osób
- średnie ogólnokształcące - 80 osób
- zasadnicze zawodowe - 81 osób
- gimnazjalne i poniżej - 72 osoby

Wśród osób młodych dominuje wykształcenie średnie. Osoby kończące szkoły posiadają wykształcenie lecz nie mają stażu pracy. 61 osób w ogóle nie posiada stażu pracy, 44 osoby legitymują się stażem pracy do 1 roku, natomiast 36 osób posiada staż od 1 do 5 lat. Zdecydowana ilość ofert pracy wskazuje na zainteresowanie pracodawców osobami posiadającymi doświadczenie zawodowe powyżej 1 roku. Aby ułatwić wejście na rynek pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego ta grupa młodych bezrobotnych kierowana jest na staż głównie do pracodawców gwarantujących zawarcie umowy o pracę po stażu. Dla grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym, dla otrzymania jakichkolwiek kwalifikacji, najkorzystniejszą formą aktywizacji są szkolenia lub przygotowanie zawodowe dorosłych. Osobom młodym oferowane są również nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy czy bon na zasiedlenie.

W grupach z wykształceniem wyższym , w przypadku braku ofert na lokalnym rynku pracy zgodnych z wykształceniem, proponujemy sfinansowanie studiów podyplomowych lub szkolenia dające nowe uprawnienia.

Niepełnosprawni

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych z terenu gminy Prudnik we marcu 2015 roku 7,4% stanowiły osoby niepełnosprawne.

Przedział wiekowy osób niepełnosprawnych wg. stanu na 31.03.2015r.:

- 18 – 24 - 5 osób,
- 25 – 34 - 19 osób,
- 35 – 44 - 23 osoby,
- 45 – 54 - 35osób,
- 55 - 59 - 39 osób,

- 60 lat i więcej - 22 osoby.

Ze względu na poziom wykształcenia struktura niepełnosprawnych osób bezrobotnych przedstawia się następująco:

- wyższe - 9 osób,
- policealne i śr. zawodowe - 26 osób,
- średnie ogólnokształcące - 8 osób
- zasadnicze zawodowe - 58 osób,
- gimnazjalne i poniżej - 42 osoby.

Osoby te mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia ze względu na brak ofert pracy dostosowanych do ich wykształcenia i niepełnosprawności. Pracodawcy najczęściej zatrudniają osoby niepełnosprawne do sprzątania lub ochrony mienia z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W 2014r. po raz kolejny realizowaliśmy program JUNIOR ze środków PFRON – program aktywizujący niepełnosprawnych absolwentów. Objęto nim 5 niepełnosprawnych osób do 25 roku życia. Specyfiką tego programu jest zachęta dla pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych na staż, w postaci premii w wys. 10% lub 20% minimalnego wynagrodzenia(w zależności od stopnia niepełnosprawności stażysty) za każdy miesiąc stażu. Koszt programu – 33.000 zł.

Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne pozostają w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Na koniec marca 2015r. w gminie Prudnik takich osób było 1211, w tym 611 kobiet.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych ze względu na wiek:

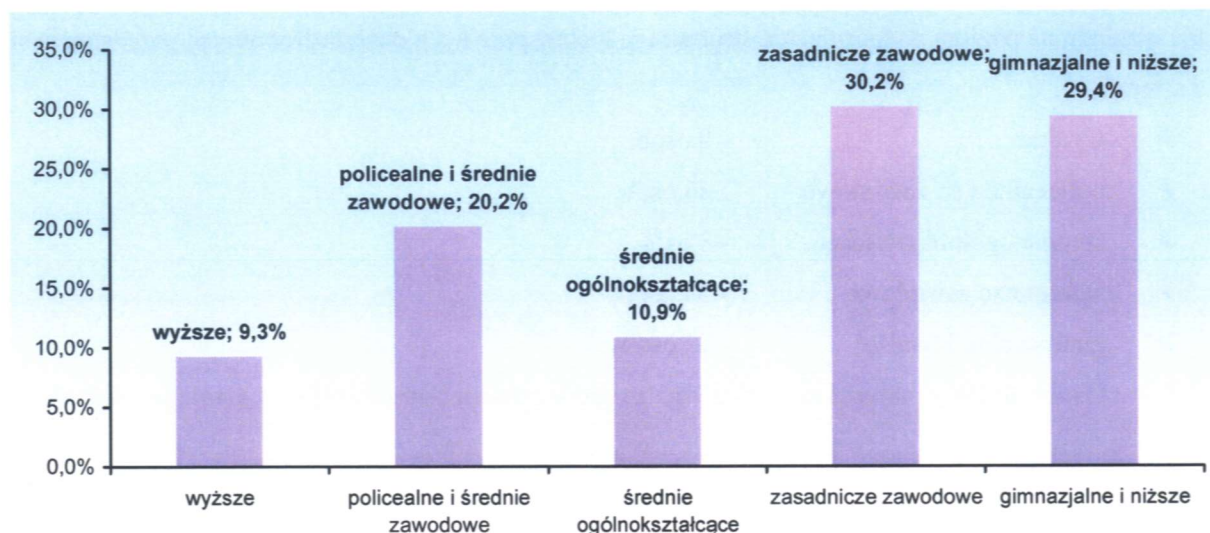
- 18 – 24 - 121 osób,
- 25 - 34 - 297 osób,
- 35 – 44 - 287 osób,
- 45 – 54 - 255 osób,
- 55 – 59 - 195 osób,
- 60 i więcej - 56 osób.

Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Poziom wykształcenia oraz wiek wpływa w sposób bezpośredni na możliwość znalezienia pracy przez bezrobotnego i w dużym stopniu decyduje o długości przebywania na bezrobociu i szybkim pozyskaniu pracy.

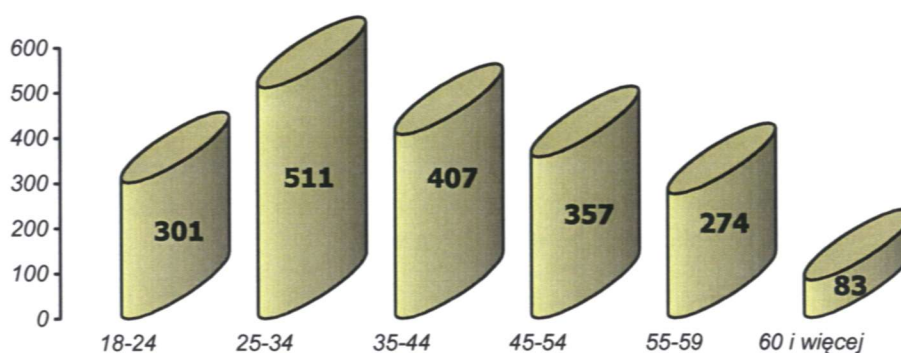
Z danych na koniec marca 2015r. wynika, że aż 568 bezrobotnych zarejestrowanych w gminie Prudnik to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Dodając do nich, aż 583 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, otrzymujemy grupę 1151 osób bezrobotnych charakteryzującą się niskim poziomem wykształcenia.

Niestety, nie sprzyja to efektywnej aktywizacji osób zarejestrowanych, tym bardziej, że część tych osób (kobiety) jest zainteresowana rejestracją tylko ze względu na ubezpieczenie zdrowotne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Struktura bezrobotnych wg wieku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

W 2014r. z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystało 824 osoby zamieszkujące teren gminy Prudnik, w tym:

- 389 osób skierowano do odbywania stażu,
- 219 osób skierowano na szkolenia,
- 21osób uzyskały zatrudnienie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
- 24 osoby otrzymały środki na uruchomienie działalności gospodarczej,
- 47 osób skierowano do prac interwencyjnych,
- 61 osób skierowano do robót publicznych,
- 55 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne,
- 8 osób zatrudniono w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia
- 720 osób zostało wykreślonych z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 1283osoby zostały wykreślone z powodu podjęcia pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

I. Działania w zakresie promocji zatrudnienia.

1. Uczestnictwo w Targach Pracy organizowanych przez ościenne Powiatowe Urzędy Pracy: Nysa, Głubczyce.
2. Współorganizacja i uczestnictwo w Targach Rzemiosła i Zatrudnienia ARTIFEX w Krnovie.
3. Uczestnictwo w Targach Rzemiosła i InterRegion organizowanych przez Urząd Gminy Prudnik we wrześniu br. gdzie Urząd Pracy prezentuje różne formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców.
4. Organizacja przez PUP i Starostwo Transgranicznych Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku w dniu 11 kwietnia 2014r. – targi organizowane są w ramach działania EURES T-Beskydy.
5. Opracowanie materiałów promocyjnych i informatorów dla pracodawców, osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.

II. Działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.

Warsztaty i spotkania informacyjne w 2014r.:

1. Spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej z zakresu informacji zawodowej – 4 spotkania w roku w Liceum Ogólnokształcącym, Zasadniczej Szkole Zawodowej oraz Gimnazjum.
2. Zajęcia z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego – uczestniczyło 220 osób.
3. Spotkania informacji zawodowej o usługach rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy w Areszcie Śledczym w Prudniku – 8 spotkań w 2014r. W najbliższych miesiącach kontynuujemy w/w działanie.
4. 11 spotkań informacyjnych dla 94 osób bezrobotnych nowo zarejestrowanych.

Pośrednictwo pracy – 2014r.:

1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
2. Pozyskiwanie ofert pracy – w 2014r. wpłynęło 1613 ofert pracy ;
3. Upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy; do Tygodnika Prudnickiego, Prudnik 24,. Oferty są na każdym stanowisku pracy;
4. Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;

5. Informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
6. Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami na terenie PUP i u pracodawcy;
7. Współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
8. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
9. Przeprowadzono 43 giełdy pracy i spotkania z pracodawcami, w których udział wzięło 495 osób bezrobotnych, zatrudnienie uzyskało 90 osób.
10. Przeprowadzono 5 szkoleń grupowych pod oferty pracy zgłoszone przez 4 pracodawców. Efektem było uzyskanie zatrudnienia przez 49 osób bezrobotnych – Arriva, Steinpol, Matex.
11. Przeprowadzono reorganizację pośrednictwa pracy. Wyodrębniono instytucjonalnych pośredników pracy zajmujących się obsługą pracodawców, penetracją rynku pracy, zbieraniem ofert pracy, regularnymi spotkaniami z pracodawcami. Do obsługi osób bezrobotnych wyodrębniono cztery stanowiska, do których przypisano osoby znajdujące się w ewidencji według alfabetu i miejsca zameldowania.
12. Pozyskano ogółem 1613 ofert pracy, w tym 750 ofert niesubsydiowanych.

III. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej.

Tabela nr 5 Środki w podziale na poszczególne formy aktywizacji na 2014r.

Forma aktywizacji	Liczba osób skierowanych	Kwota FP na 2014 rok (w tys. zł)
Staże	599	4 008,7
Szkolenia	293	1 102,9
Środki na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	48	844,8
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	38	605,9
Roboty publiczne	100	604,4
Prace interwencyjne	72	433,3
Prace społecznie użyteczne	67	99,0
Studia podyplomowe	4	33,3
Pozostałe aktywne formy: m.in. bony stażowe, szkoleniowe, umowy trójstronne	49	49,0
	1270	7 781,3

Programy realizowane ze środków rezerwy Ministra w 2014 i 2015 roku:

Poza środkami otrzymanymi decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej na 2014r., tut. urząd ubiegać się będzie o środki z rezerwy Ministra.

Środki z rezerwy Ministra, zgodnie z zasadami opracowanymi na 2014 i 2015 roku, mogą być przeznaczone na finansowanie programów:

1. aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (w tym współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji – EFG);
2. związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2014 i 2015 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
3. aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia;
4. aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia (zasady na 2015 rok);
5. aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
6. aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;
7. wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych;
8. programów dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (zasady na 2015 rok);
9. programów realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (zasady na 2015 rok);
10. specjalnych, na podstawie art. 66a ust. 7 ustawy;
11. programu Aktywizacja i Integracja (zasady na 2015 rok);
12. projektów pilotażowych, na podstawie art. 109 ust. 7d ustawy;
13. zlecenia działań aktywizacyjnych na podstawie art. 109 ust. 2c ustawy (zasady na 2015r.);
14. programów aktywizacji zawodowej repatriantów ustawy (zasady na 2015 rok);
15. programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową (zasady na 2015 rok);
16. innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (zasady na 2015 rok).

W związku z ogłoszonymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej naborów wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku w 2014 i 2015 roku złożył wnioski i pozyskał dodatkowe środki z Rezerwy Ministra na realizację programów skierowanych do:

1. osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi- „PRACA to bezpieczna przyszłość”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: staże, szkolenia, prace interwencyjne, studia podyplomowe. Skierowano 26 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęło 13 osób.

Kwota programu: 162 900,00 zł

2. osób bezrobotnych do 25 roku życia

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: staże, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja doposażenia stanowiska pracy, podejmowanie działalności gospodarczej. Skierowano 76 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęło 69 osób.

Kwota programu: 392 800,00 zł

3. osób bezrobotnych do 30 roku życia- „Drzwi do sukcesu”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: bony szkoleniowe + stypendia szkoleniowe, szkolenia (w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej), bony stażowe, bon na zasiedlenie, staże. Skierowano 77 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęło 55 osób.

Kwota programu: 289 500,00 zł

4. osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia- „Doświadczenie atutem osób po 50 roku życia”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnych po 50 r.ż. Skierowano 38 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęło 5 osób (kontynuacja umów).

Kwota programu: 210 000,00 zł

5. osób bezrobotnych w regionie wysokiego bezrobocia- „Akcja Aktywizacja!”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: roboty publiczne. Skierowano 28 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęło 5 osób.

Kwota programu: 188 800,00 zł

6. osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy- „Inwestycja w przyszłość to PRACA”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: refundacja doposażenia stanowiska pracy, podejmowanie działalności gospodarczej, staże, szkolenia (w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej), bony szkoleniowe, roboty publiczne, prace interwencyjne. Skierowano 101 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęły 73 osoby.

Kwota programu: 400 000,00 zł

7. osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 ustawy- „Droga do sukcesu”

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: refundacja doposażenia stanowiska pracy, podejmowanie działalności gospodarczej. Skierowano 11 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęło 11 osób.

Kwota programu: 218 000,00 zł

8. Program skierowany do osób bezrobotnych, w wieku 30 – 50 lat - „Postaw na aktywność”. Skierowano 25 osób bezrobotnych, zatrudnienie podjęło 18 osób.

Kwota programu: 282 000,00 zł

9. osób bezrobotnych do 25 roku życia

Program realizowany od lutego 2015r. do marca 2016r.

Formy aktywizacji realizowane w ramach programu: staże, bony stażowe, bony szkoleniowe, roboty publiczne.

Celem programu jest zaktywizowanie 30 osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Kwota programu: 185 000,00 zł

Programy specjalne:

1. Program „Lepsze jutro”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono III profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie 36 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez min. 86% uczestników programu specjalnego; pracę podjęło 26 osób.

Okres realizacji programu specjalnego: wrzesień 2014- marzec 2015

Wartość programu: 356 364,00 zł (w tym 250 000,00 zł z Rezerwy FP)

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe: monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, ogólnobudowlane (płytkarz, kafełkarz, regipsiarz), sprzedawca, kierowca wózków jezdniowych z uprawnieniami do obsługi butli gazowych, pracownik obsługi hotelowo-gastronomiczne,
- staże,
- refundacja stanowiska pracy,
- roboty publiczne.

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- warsztaty z trenerem (psychologiem),
- refundacja zakupu uczestnikom programu narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy remontowych.

2. Program „Gotowi do zmian”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono III profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie oraz zdobycie zatrudnienia przez 15 osób bezrobotnych (100% uczestników programu specjalnego)

Okres realizacji programu specjalnego: sierpień 2014 – grudzień 2014

Wartość programu: 149 790,00 zł (Limit FP)

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe: murarz-malarz, konserwator zieleni z obsługa piły,
- roboty publiczne.

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- warsztaty z trenerem kompetencji społecznych (psychologiem)
- refundacja Gminie organizującej roboty publiczne kosztów zakupu uczestnikom programu narzędzi do wykonywania prac.

3. Program „, Nasz cel to PRACA!”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono III profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie 60 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez 48 uczestników programu.

Okres realizacji programu specjalnego: marzec 2015 – grudzień 2015

Wartość programu: 635 840,00 zł (Limit FP - 185 840,00 zł, Rezerwa Ministra - 450 000,00 zł)

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- warsztaty z trenerem psychologiem,
- staże zawodowe,
- roboty publiczne.

4. Program „, Praca dla mnie”

Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy.

Główny cel programu: zaktywizowanie 35 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez 25 uczestników programu.

Okres realizacji programu specjalnego: styczeń 2015 – listopad 2015

Wartość programu: 371 200,00 zł

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- warsztaty z trenerem psychologiem,
- staże zawodowe,
- roboty publiczne.

POKL:

1. W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku uczestniczy w III naborze w Projekcie systemowym pn. **„PO KLucz do biznesu 2!”** realizowanym przez Lidera Projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu oraz Partnerów Projektu – Powiatowe Urzędy Pracy województwa opolskiego.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

W ramach III naboru udzielono 9 dotacji do wysokości 40 000,00 zł. na założenie i rozwój działalności gospodarczej dla osób z terenu powiatu prudnickiego.

Łącznie w ramach programu w powiecie 72 osoby uzyskały dotację na kwotę 2.831.419,07zł i wsparcie pomostowe na kwotę 269.168,10 zł.

2. W ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL w 2014 roku środki w wys. **3 915 312,00 zł** pozyskane na realizację projektu systemowego **„APS- Aktywność, Praca, Stabilizacja”** pozwoliły na zaktywizowanie 541 osób bezrobotnych. Pracę podjęło 417 osób.

Działania aktywizujące: staże, szkolenia, środki na uruchomienie działalności gospodarczej.

Program ze środków PFRON

Program **„JUNIOR”**- aktywizujący niepełnosprawnych absolwentów. Objęto nim 5 osób niepełnosprawnych do 25 roku życia, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Pracę podjęły 4 osoby.

Koszt programu – 33.000,00 zł.

Podsumowując działania aktywizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w 2014 roku:

- 1) pozyskał środki finansowe w wysokości 7 884,4 tys. zł z kilkunastu źródeł m. in. z:

- Funduszu Pracy – algorytm oraz Rezerwa Ministra,
- Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na realizację programu „APS – Aktywność, Praca, Stabilizacja” i „PO Klucz do biznesu 2!”,
- PFRON – program JUNIOR i refundacja stanowiska pracy w ramach aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- Eures – T Beskydy na Transgraniczne Targi Edukacji i Przedsiębiorczości,
- Urzędu Wojewódzkiego na finansowanie stanowiska pracy dla repatrianta.

- 2) skierował na różne formy aktywizacyjne 1270 osób bezrobotnych, z których 857 osób uzyskało zatrudnienie,
- 3) efektywność kosztowa realizowanych programów wynosiła 9 100 zł,
- 4) efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów wynosiła 67,5 %,

Ponadto 27 maja 2014 roku znówelizowano ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach, której:

- a) dostosowano dokumenty prawne do aktualnej sytuacji,
- b) wprowadzono funkcję doradcy klienta,
- c) wprowadzono profilowanie osób bezrobotnych,
- d) wprowadzono nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych:
 - bon – stażowy, zatrudnieniowy, szkoleniowy na zasiedlenie,
 - grant na telepracę,
 - świadczenie aktywizacyjne,
 - pożyczki na uruchomienie działalności gospodarczej oraz na utworzenie stanowiska pracy,
 - dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
 - Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
 - trójstronne umowy szkoleniowe.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Prudniku
[Signature]
mgr inż. Grażyna Klimko